

ACTA DEL CONSEJO ASESOR

FECHA: miércoles 29 de abril de 2020

ASISTENCIA: Álvaro Ramírez Lizana, Director; Tamara Maureira Mercandino, Subdirectora; Pablo Duarte García, Representante del Rector; Micaela Cristi Muñoz, Representante de la Asamblea de Estudiantes; Pamela Toledo Guerra, Representante de Docentes; Camilo Sepúlveda Muñoz, Representante de las(os) Docentes; Paula Olea Carrasco, Representante de Docentes; Francisco Cabrera Caviedes; Representante de Apoderados/as; Ximena Salazar Jofré, Representante de Apoderadas(os); Gabriela Bade Mejías; Valeria Durán Millavil, Representante de las(os) funcionarias(os) no Docentes; Darlen Manzano Aro, Representante de las(os) funcionarias(os) no Docentes

INVITADOS: Richard Lorca Marabolí, Jefe de Administración y Finanzas; María Correa Ibaceta, Jefa de UTP; Michel Artal Ponce, Presidente de la APALMS; Enrique Avendaño Ponce, Jefe del Ciclo 4; María Angélica Godoy Correa, Jefa Ciclo 3; Mónica Chaña Paillavil; Jefa Ciclo 1; Jenny Aguilera López, Jefe del Ciclo 2 ; Luis Romanque Ulloa, Presidente de la AFUN; Eduardo Cepeda Suárez, secretario de la AFUN; María Angélica Godoy Correa, Jefe del Ciclo 3; Mónica Chaña Paillavil, Jefe del Ciclo 1, Amparo Figueroa Valdivia, Delegada Estudiantes; Paula Castillo Palacios; Estudiantes; Luciana Ortolani San Martín, Delgadas Estudiantes.

Tabla

- 1) Presentación de propuestas de los estamentos para enfrentar la crisis financiera.
- 2) Acuerdos comunitarios para incorporar al plan financiero.

1. Previo

Director LMS abre la sesión y solicita un espacio para, antes de comenzar con la tabla, aclarar los siguiente dos puntos:

- Disculparse, debido a que en la anterior sesión afirmó que se habían tomado todas las medidas posibles para la institución, para el hacer seguimiento al problema histórico de morosidad y recaudar ese dinero, afirmación con la que señala que “faltó a la verdad”. Esto debido a que, luego de recibir un oficio de la Contraloría interna de la Universidad de Chile, que indicaba que se debe abrir un sumario a la Dirección de Administración y Finanzas del LMS debido a que al auditarse el primer semestre del año pasado 2019 se detectaron una serie de irregularidades, entre ellas la falta de documentación seguimiento de las deudas de años anteriores, se entera de que no se ha realizado la última etapa de seguimiento a las deudas, es decir que no se han judicializado.

Universidad de Chile
Liceo Experimental Manuel de Salas
Consejo Asesor

Al indagar en esto se entera que nunca se ha llegado a la etapa judicial, determinación en la que ve una intención de cuidado de la comunidad, pero que tiene un costo de entre 80 a 100 millones que cada año se dejan de recaudar, lo que ha generando un “vacío económico de tremenda magnitud”.

Señala además que el día de hoy se estableció el sumario administrativo correspondiente al caso, que va a contar con un fiscal externo para analizar esta situación.

- Referirse a la carta que le hizo llegar AFUN: Luego de concretar 4 reuniones con la Vicerrectoría Académica, transmite optimismo ya que han abierto la posibilidad de discutir el apoyo que la Universidad de Chile nos puede brindar en esta crisis, generando un puente con la Vicerrectoría Económica, bajo la condición de mostrar claramente la situación financiera del LMS y el plan de ajuste. En es contexto, el director señala que la carta puede quedar desfasada si se atiende a los pasos adelantados con la universidad. Tras la solicitud de AFUN de que los demás estamentos se pronuncien respecto de la misiva, en general se apuntó a la idea de que la carta ya está a destiempo. Apalms sugiere que se actúe como comunidad y que se involucre a ésta en las reuniones con Vicerrectoría. Estudiantes señalan que si bien les parece mostrar unidad, no consideran negativo el envío de la carta. Docentes indican que ésta debe ser enviada ya que es un planteamiento de las bases. Representantes de apoderados/as afirman que mientras más actores se unan a la carta se mostrará más unidad.

Al finalizar, la representante de la Asamblea de Estudiantes LMS, Micaela Cristi, solicita transmitir la duda del estudiantado respecto de la vuelta a clases y las medidas pensadas para el retorno gradual. Al respecto el director responde que se carece de toda información oficial de las autoridades, y al no saber de las condiciones del gobierno, no han podido diseñar el plan de retorno a clases.

2. Opiniones generales

Representante del Rector, Pablo Duarte:

Señala que es un error insistir que la morosidad es el problema económico estructural del Liceo ya que representa solo un 3% del presupuesto anual. Agrega que el problema es el excesivo gasto en remuneraciones en el total del presupuesto, debido a que “si pagamos un porcentaje tan alto de remuneraciones, es imposible hacer ajustes sin revuelo”. Además afirma que “culpar a los apoderados siendo que solo es un 3% el que no responde, produce quiebres”.

Representante de Apoderados/as, Gabriela Bade:

Universidad de Chile
Liceo Experimental Manuel de Salas
Consejo Asesor

Señala que los apoderados cargan con el peso de aparecer siempre como los responsables, es hora de que la Universidad se haga cargo. “No es mi deber cobrar a los apoderados, es de la institución”.

Representante de Docentes, Pamela Toledo:

Señala que el sumario permitirá comenzar con claridad el quehacer y el cómo enfrentar la crisis económica del Liceo.

Representante de Apoderados/as, Ximena Salazar:

Señala que la morosidad es un mal hábito que no nos permite tener un “colchón” que serviría en esta crisis.

3. Propuestas Plan de Ajuste

El director abre el desarrollo de la tabla programada para la presente sesión y reafirma la necesidad de construir colectivamente el Plan de Ajuste que permita salir de la crisis, e invita a los estamentos a exponer las propuestas que han surgido del trabajo con sus representados/as, para luego construir consensos y “poner números” para dirigirnos a la Vicerrectoría Académica.

Representante de Docentes, Pamela Toledo:

Se dispone a exponer lo determinado en la asamblea ampliada de trabajadores, señalando que, tras recibir la carta del director, impera un ambiente de alerta, ansiedad, angustia y sensación de desestabilización que influye en la concentración en las responsabilidades laborales.

Indica además que considera que “nos instalan en un plano de precarización de nuestro trabajo” y que bajo este contexto deben establecerse los principios del resguardo de las remuneraciones, asegurar la estabilidad laboral hasta fin de año al menos y la educación de todo el estudiantado.

Indica que se señaló que el cuerpo de Funcionarios/as considera que no es su rol buscar soluciones financieras, sino que cumplir con lo establecido en los respectivos contratos. Además indica que el estamento no está en condiciones de aceptar el no pago de remuneraciones, ya que “somos parte de una institución que también debe velar por nuestros derechos laborales”.

Propuestas:

Buscar apoyo de la Universidad de Chile considerando principalmente que es el empleador.

Cambiar todo el sistema financiero por uno que permita al menos tener un “colchón básico de funcionamiento”.

Asociación de Funcionarios/as, Luis Romanque:

Si bien se ha solicitado a la Universidad de Chile que se pronuncie, indica que no hay que desconocer que está en deuda con el LMS, en materia pedagógica y financiera. Indica que todos tenemos responsabilidades y recuerda que se invitó al Consejo Asesor a dar a conocer la situación

Universidad de Chile
Liceo Experimental Manuel de Salas
Consejo Asesor

financiera al Senado Universitario pero nadie le respondió la invitación. “La pandemia complica todo, pero es una situación que arrastramos hace años y hasta normalizamos”, dijo.

Señala que la morosidad y el exceso de costo proceden del mismo origen el cual es tener una administración que “no da el ancho” y una comunidad que se ha mantenido “observante pero no tan atenta”.

Ante el acercamiento dada la puerta que abrió la Universidad, señala que hay que hacerlo con franqueza de la verdadera situación, y buscar una solución que sea lo menos dolorosa para las personas que componen la comunidad.

Representante de Apoderados/as, Ximena Salazar:

Lamenta la postura del cuerpo de funcionarios/as en este momento “que la comunidad los necesita”.

Propuestas:

Investigar la posibilidad de un crédito bancario.

Descuento de 10% o 20% del arancel para comprometer pagar todo el año y descuentos en aranceles o matrículas para aquellos que pagaron por adelantado debido a que no se les puede devolver dinero.

Desplazamiento de la deuda a enero y febrero 2021.

Eliminar horas extras.

Solicitar a la Universidad herramientas para el aula.

Jefa de UTP, María Correa:

Interviene para afirmar que se está asegurando la continuidad del año escolar y que se está trabajando en los aprendizajes.

Director de administración y finanzas, Richard Lorca:

Interviene para aclarar que podría devolverse el dinero administrativamente bajo fundamentos, pero que se corre el riesgo de que este no sea sustentable al general la resolución y ser rechazada la solicitud, por lo que no recomienda asegurar devoluciones.

Representante de la Asamblea de Estudiantes, Micaela Cristi:

Señala que comprende la postura de los trabajadores, ya que ellos y ellas tampoco tienen herramientas ni cuentan con los conocimientos necesarios para solucionar la problemática financiera.

Propuesta:

Universidad de Chile
Liceo Experimental Manuel de Salas
Consejo Asesor

Elaboraron una propuesta a mediano y largo plazo que fue enviada, y que consiste en mesas de trabajo para identificar la problemática de fondo y dar una solución en comunidad. De ser abordado este camino, dice que determinaron que era imprescindible la asesoría judicial y financiera, de la que debiese hacerse cargo el Liceo. “Si buscamos soluciones en comunidad, debemos tener ese apoyo”, dijo.

Representante de Docentes, Paula Olea:

Destaca que estando en una crisis de larga data, el primer acto comunicativo haya sido plantear la discusión de los sueldos, dando el primer impacto al estamento trabajador. Se nos ha pedido propuesta, pero señala que es natural que de lo que discutieron fue de la posible situación de quedar sin sueldo en junio. Agrega que no le corresponde al estamento entregar soluciones financieras, pero principalmente porque “no somos especialista en ello” y porque hay una unidad a cargo de esos temas, la que debe tener apoyo externo porque es mucho el tiempo que arrastra los mismos problemas.

Por otro lado responde a algunos planteamientos diciendo que “los primeros perjudicados seremos los trabajadores y tenemos el legítimo derecho de defendernos frente a ello”. Señala que no se trata de voluntad, ya que “la mejor manera que tenemos para aportar en esto es haciendo bien nuestro trabajo que en este contexto nos pone a prueba”, esto “ha sido confuso, pero que se ha mejorado y lo seguirá haciendo”, destacando tanto las funciones docentes como no docentes de “un gran grupo de trabajadores que tiene vigente su contrato”.

Asociación de Funcionarios/as, Luis Romanque:

Argumenta que pueden haber muchas alternativas pero que es importante tener principios que orienten para no hacernos daño como comunidad.

Además, considera fundamental detectar cuáles son las familias con reales problemas económicos

Representante de Apoderados, Gabriela Bade:

Señala que la Universidad debiera brindar asesoría y afirma que “si queremos salir invictos como comunidad todos tenemos que poner de nuestra parte”. “Todos vamos a tener que pagar costo, o esto no da”, agregó.

Representante del Rector, Pablo Duarte:

Señala que el equipo directivo debiese dar propuestas con información. “Echo de menos información de la proyección de los ingresos y de cómo podemos ajustar los gastos.

Asociación de Funcionarios, Luis Romanque:

Universidad de Chile
Liceo Experimental Manuel de Salas
Consejo Asesor

Señala que es importante atender a la normativa de remuneraciones a funcionarios públicos en el marco de la crisis cuando plantean propuestas, ya que estas se deben abordar bajo un marco legal que nos permita evaluarlas.

Afirma que si hay amenazas a las remuneraciones tendrán que tomar una postura y quizás no pueda ser tan amigable.

Representante de Docentes, Paula Olea:

Luego de que Pamela Toledo comunicó que la asamblea de trabajadores decidió escribir una declaración, Olea complementa que la solución no puede ser la precarización laboral o eliminar puestos de trabajo más aún en la situación que se atraviesa. Agrega que es cierto que hay que hacer sacrificios, pero que el cuerpo de trabajadores está haciendo esfuerzos muchas veces trabajando el doble de las jornadas. “Hay voluntad de atender a nuestros estudiantes de la mejor manera posible, y eso excede ampliamente las horas de trabajo. Ese es el compromiso de nosotros con la comunidad”, dijo.

Representante del Rector, Pablo Duarte:

Señala que la reducción de las remuneraciones en el servicio público viene desde el propio congreso.

Dice que cree en la función pública pero que el LMS tiene la particularidad de que el 100% de los ingresos es pagado. Agrega que comprende que hay que defender los derechos de los trabajadores, pero que la situación es compleja pero que no hay de dónde sacar el dinero. “Buscamos medidas temporales o parciales que podrán ser revertidas a mediano o largo plazo”, dijo.

Agrega que “se están olvidando de los estudiantes, están insinuando que se van a paro y dejan a los estudiantes botados”. “Los estudiantes son los primeros. Es para que nuestros hijos e hijas puedan seguir su educación”.

Crítica que el estamento de trabajadores insinue que “no será tan dialogante” ya que no ayuda a generar comunidad e invita a buscar mecanismos más diplomáticos.

Director LMS, Álvaro Ramírez:

Interviene recordando la acotación de AFUN que solicitaba que si se habla de modificar remuneraciones que se bajo la normativa.

Jefa UTP, María Correa;

Interviene para afirmar que este mes no han habido horas de extensión ni gastos adicionales.

Director LMS, Álvaro Ramírez:

Universidad de Chile
Liceo Experimental Manuel de Salas
Consejo Asesor

Recuerda que las propuestas deben ser discutidas e invita a ser eficaces para dar con el problema y tener más posibilidades en la Vicerrectoría Económica. “Es importante llegar a acuerdos”, dijo.

Representantes de la Asamblea de Estudiantes:

Paula Castillo manifiesta que los y las estudiantes apoyarán al estamento de trabajadores en las decisiones que tomen y que le parece insólito que “sean perjudicados en nuestra crisis”. “Como estudiantes, siempre estaremos de la mano de nuestros profesores”, dijo.

Micaela Cristi enfatiza, “quiero dejar en claro que siempre vamos a estar con el estamento de profesores y trabajadores”, dijo. Luego, acerca la discusión de volver a la gratuidad.

Amparo Figueroa, apunta nuevamente a que la gratuidad es un punto importante que no se ha abordado y que está muy presente en el estudiantado.

Luciana Ortolani, precisa que una de las proyecciones más importantes para el estudiantado es la gratuidad, no solo porque va en la línea del colegio. “Quizás sea un proceso largo, pero debemos comenzar a hablar de gratuidad”, dijo.

Director LMS, Álvaro Ramírez:

Señala que hay que llegar a la esencia del problema y que es necesario llegar a consenso. Respecto de rebajar los sueldos a directivos, afirma que se ha revisado pero esto implica un monto marginal que no soluciona los problemas.

Representante de Apoderados, Gabriela Bade:

Afirma que se ha discutido sobre la gratuidad y que aparentemente no es un tema tan complejo como parece, y que cree que es el momento de movilizar esa idea y tener voluntad de hacerlo.

Representante de Apoderados, Ricardo Castro:

Se acoge a la idea de que ninguna postura limite el diálogo y que las medidas deben ser radicales. “No puede haber posiciones que cierren la puerta a soluciones posibles”, dijo.

Representante de Docentes, Pamela Toledo:

Reafirma que el estamento no se moverá de la postura que se mandató a comunicar luego de la asamblea y señala que hace falta una propuesta estratégica.

Director LMS, Álvaro Ramírez:

Le consulta a la docente si no habrá flexibilidad si se aborda desde una perspectiva reglamentaria.

Universidad de Chile
Liceo Experimental Manuel de Salas
Consejo Asesor

Asociación de Funcionarios/as, Luis Romanque:

Insiste en que hay dudas si hay normativas que permitan tomar la determinación de bajar sueldos en medios de una pandemia. Además señala que la rebaja de sueldos puede fragmentar la comunidad, por lo que debe ser tomada con responsabilidad y seriedad y que se deberá aceptar las consecuencias políticas y emocionales. Agrega que “una baja en las remuneraciones no es una decisión de comunidad”.

Director LMS, Álvaro Ramírez:

Señala que el director tiene potestad de definir ítems variables en los salarios, y que lo más saludable es tomar esa decisión por un “criterio de sobrevivencia” por lo que es necesario que la comunidad trabajadora haga frente a esta realidad y que plantee los lineamientos para hacerlo.

Asociación de Funcionarios/as, Luis Romanque:

Señala que si se desea un pronunciamiento de trabajadores debe haber un plan por el cual pronunciarse.

Representante del Rector, Pablo Duarte:

Señala que hay muchas propuesta sobre la postergación de ingresos pero no de aumento de ingresos y señala que se debe ser creativos. Afirmo además que lo que pueda resultar con la Universidad de Chile podrá subsanar pero no del todo, por lo que es necesario plantear a las bases qué pasará el 30 de junio. “Sin tocar los sueldos el saldo bancario se va a cero y ahí nuevamente los afectados son nuestros estudiantes, nos vamos a quedar sin nada”, dijo.

Agrega que en la función pública no se puede quitar derechos a trabajadores pero que esta es una institución con ingresos privados, y sugiere hablar con el ministerio respecto de esta anomalía y plantear que deba recibir fondos. “Quizás hay un espacio legal para ayuda a una unidad pública en una crisis financiera”, dijo.

Acuerdos

- No se llega a acuerdo respecto las las medidas que se incorporarán en el plan de ajuste financiero.
- La dirección se compromete a enviar un informe y proponer estrategias que posteriormente se discutirán.